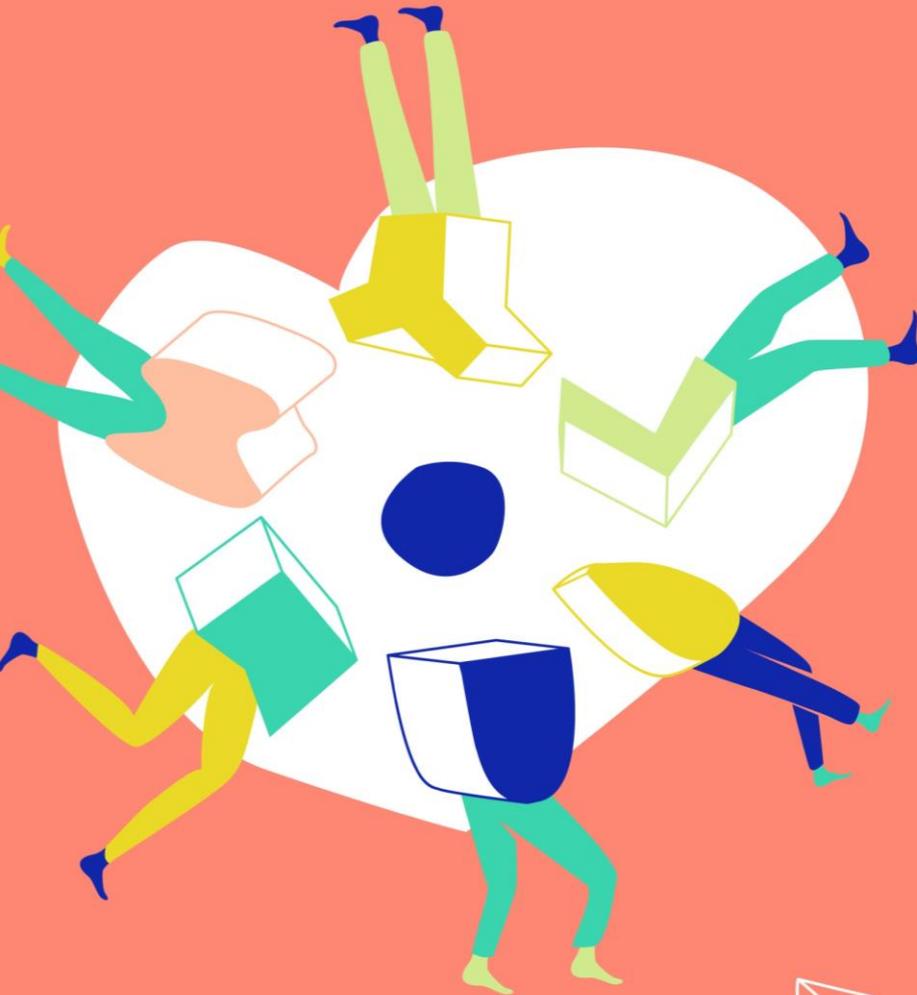




worklab

FORMATION



Se former à la facilitation de groupe

Apprendre à tirer le meilleur du collectif

3 jours
(2 jours + 1 jour)



Au fait, savez-vous faire travailler un groupe ?

Un groupe, c'est une richesse !



Chaque fois que nous réunissons des individus, nous avons en face de nous un formidable potentiel car ensemble nous sommes meilleurs que des experts et infiniment plus créatifs comme en témoignent l'expérience de Francis Galton et le test du QIC (<https://media.worklab.fr/on-est-infiniment-plus-creatif-a-plusieurs/>).

Mais ne soyons pas angéliques, comme tout ce qui est puissant, un groupe peut être bien pire que la somme des individus, voire dangereux.

Car quand on y réfléchit, savons nous faire travailler un groupe ? Prendre des décisions, construire des plans d'actions, trouver des solutions, ce n'est pas si simple en groupe.

A l'école on nous a appris à être meilleur que les autres pour réussir. A l'école collaborer c'est souvent tricher.

Cette formation a donc pour ambition de vous donner les clés d'un groupe. Découvrir comment en tirer le meilleur en utilisant des ressorts visuels et ludiques.

Comment éviter les pièges et créer des souvenirs communs forts.

Se former à la facilitation de groupe

OBJECTIFS

- Savoir animer des workshops et des ateliers entre 3 et 50 personnes de 1h à 2 jours
- Comprendre et assimiler la posture de facilitateur et les leviers pour animer un groupe
- Choisir les méthodes, outils et dynamiques collaboratives à bon escient

 **NOMBRE DE PARTICIPANTS** : 6 à 12 personnes maximum

 **DURÉE** : 2 jours + 1 jour (après environ 8 semaines), soit 21H

 **PRÉREQUIS** : Aucun

 **PUBLIC VISÉ**

Consultant, manager, formateur, facilitateur, chef de projet, chargé de mission, directeur, dirigeant, et toute personne amenée à préparer et/ ou animer des temps collectifs

En situation de handicap ?

N'hésitez pas à nous contacter pour adapter les moyens de la prestations.

 **À L'ISSUE DE LA FORMATION**

- Les apprenants maîtrisent des techniques d'animation collaboratives, fun et efficaces pour tous les types de réunions et d'ateliers : échange, analyse, résolution de problème, prise de décision...
- Ils connaissent le mécanisme de fonctionnement d'un collectif et savent éviter les principaux biais du travail en groupe.
- Ils savent construire le déroulé d'une session facilitée ou d'un séminaire et conduire le groupe au mieux vers l'objectif fixé.

 **MODALITÉS D'ÉVALUATION**

- Évaluation des acquis : Checkpoints (quizz, pratiques de reformulation individuelle), mises en situation et débrief
- Évaluation de satisfaction : questionnaire en fin de session

 **LES + DE LA FORMATION**

- Un kit numérique du facilitateur offert à chaque participant avec l'ensemble des ressources prêtes à imprimer pour jouer directement les pratiques proposées
- Dès la fin des 2 premiers jours de formation, un accès personnel et illimité au e-learning « tirez le meilleur du collectif » permet de reprendre les techniques vues durant la formation sous forme de capsules vidéo, et de découvrir d'autres ressources venant compléter votre boîte à outils de facilitateur.



Demandez le programme ! – Jour 1

Accueil, Brise-Glace

- Après avoir « brisé la glace » et exprimé leurs attentes au moyen de pratiques ludiques facilitées, les participants identifient les différentes typologies de brise-glace (icebreakers) permettant de mettre chaque type de réunions sur de bons rails : mieux se connaître, exprimer un ressenti, jauger son public, renforcer la cohésion, passer en mode créatif...
- Ils expérimentent d'autres icebreakers tout au long des 3 journées de formation.

La facilitation : Quoi ? Pourquoi ? Comment ?

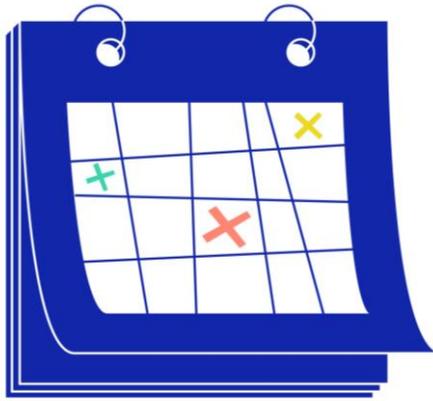
- Cette courte séquence théorique permet de clarifier rapidement les rôles et posture du facilitateur, de mettre en perspective les différentes dynamiques collaboratives qui seront explorées dans la suite de la formation (co-construction ou mode participatif) et d'en identifier les bénéfices associés.

Le potentiel du collectif Les ingrédients du travail en groupe

- Un groupe est une richesse, mais encore faut-il savoir en tirer le meilleur au regard de vos objectifs.
- Nous évoquons ici les principes du fonctionnement d'un groupe, ses forces mais aussi les biais à éviter dans le cadre d'une démarche collaborative.
- L'occasion d'identifier, riches de l'expérience collaborative de la veille, les ingrédients d'un travail en groupe efficace !

Expérimentation de la boîte à outils du facilitateur Cas pratique de co-construction

- Au travers d'un cas pratique de type « atelier de co-construction », les participants découvrent des techniques ludiques et efficaces pour :
 - Analyser une situation
 - Co-construire des solutions pragmatiques
 - Approfondir collectivement les options pour les rendre plus robustes et plus acceptables
 - Prioriser et décider des actions à mettre en œuvre
 - Construire un plan d'action
 - Favoriser l'engagement pour que votre plan d'action ne reste pas lettres mortes
 - Piloter la mise en œuvre
- Durant ce cas pratique, les participants sont mis en situation d'animer ou d'expérimenter des pratiques facilitées pour chacune des étapes du processus.
- Leur boîte à outils est enrichie par la découverte de pratiques alternatives, appréhendées de manière à bien identifier les similitudes, différences et/ou complémentarités avec les pratiques vécues.



Vous aurez :

- Compris pourquoi et comment animer un brise-glace adapté à chaque objectif de travail en groupe
- Découvert les mécanismes de fonctionnement d'un groupe et les dangers à éviter.
- Expérimenté une série de techniques pour amener un groupe à analyser une situation, prendre une décision, résoudre un problème... Vous aurez donc acquis le vocabulaire de base pour construire et animer des sessions facilitées.
- Appréhendé la posture et le rôle du facilitateur au travers de diverses mises en situation d'animation ou observation, débriefées collectivement.

Demandez le programme ! – Jour 2

Retour sur les acquis du J1

Rendre mes réunions
« classiques » plus interactives
et/ou plus participatives

Initiation à la construction de
sessions facilitées
avec le Meeting Game

Méthodologie de préparation
d'une session de facilitation

Construire des sessions de
facilitation

• Au travers de pratiques ludiques, les participant remobilisent et valident leurs acquis du Jour 1.

• Tout temps collectif ne relève pas forcément d'une dynamique de co-construction !
• Alors comment rendre vos autres réunions plus impactantes ? Plus engageantes ? Plus interactives ?

• Gérer efficacement la durée des réunions, rendre réellement participatif le sempiternel tour de table...
• de nombreuses pratiques d'animation sont partagées, en vue d'améliorer l'efficacité de vos temps collectifs.
• La plupart de ces techniques et outils sont d'ailleurs expérimentés au fil des 3 jours de formation !

• Véritable temps de synthèse des apprentissages en cours à ce stade de la formation, les participants vont s'exercer à la construction d'agendas de temps collectifs de différents types.

• En utilisant de manière collaborative le « Meeting Game », un jeu de cartes présentant une quarantaine de pratiques d'animation innovantes, ils mettent en musique le vocabulaire de base acquis pour créer l'architecture de l'atelier et mener efficacement le groupe à un résultat utile.

• Les participants ayant acquis le réflexe de se questionner sur l'adéquation entre pratique et objectif visé , il est temps de découvrir la méthodologie à suivre pour préparer efficacement une session de facilitation.
• Quels sont les éléments indispensables et les étapes à suivre pour garantir sa réussite ?

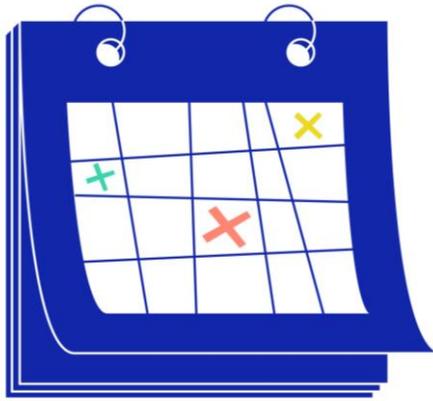
• L'équipe des facilitateurs WORKLAB a capitalisé les bonnes pratiques issues de centaines d'ateliers préparés et facilités, et livre aux participants tout ce savoir au travers d'une méthodologie structurée et d'outils pratiques.

• En utilisant les outils et supports méthodologiques WORKLAB, les participants vont s'exercer à la construction d'agendas de sessions de facilitation de différents types, en réponse à des besoins de temps collectifs inspirés par les expériences vécues ou besoins à venir des participants.

• Ils pourront mobiliser l'ensemble des éléments vus durant ces 2 jours, pour créer l'architecture de l'atelier et mener efficacement le groupe à un résultat utile.

● Pratique ● Apports pédagogiques





Vous aurez :

- Acquis des pratiques d'animation permettant de rendre vos réunions plus engageantes et plus participatives.
- Appris à construire un agenda en utilisant des techniques découvertes ou expérimentées durant ces 3 jours, et expérimenté cette méthodologie de préparation d'atelier sur des besoins de temps collectifs inspirés par les participants

Demandez le programme ! – Jour 3

● Brise-Glace

● Suite à la période d'intersession, les participants s'exprimeront sur leur ressenti / leur niveau d'appropriation, et réactiveront leurs apprentissages. L'occasion de découvrir de nouveaux brise-glaces.

● Retour d'expérience Apprentissage collectif

● Au travers d'une pratique collaborative, les participants partagent les réussites et les difficultés rencontrées par chacun lors de la mise en œuvre réalisée durant l'intersession (Jours 1-2 / Jour3), et exploitent l'intelligence collective pour identifier des clés concrètes de succès.

● Une enrichissante expérience de solidarité et de co-construction du savoir entre pairs !

● Techniques de créativité avancées

● Parce que certains challenges collectifs nécessitent de savoir aider le groupe à vraiment sortir du cadre, un ultime round d'expérimentation d'outils de co-construction permettra aux participants de renforcer leur capacité à faciliter la génération et le mûrissement collectif des idées.

● L'occasion de faire le lien également entre facilitation et démarches d'innovation collaborative.

● De la micro à la macro facilitation

● Tour d'horizon des différentes approches pour tirer le meilleur d'un groupe de 3 à 200 personnes.

- Quelles constantes et quelles différences ?
- Comment choisir le bon format ?
- Que sont le « World Café » et le « Forum ouvert » : quels en sont les principes et les promesses ?

● Lean Coffee

● Les participants vivent un temps de « lean coffee », une pratique idéale pour traiter en intelligence collective les derniers points de questionnement relatifs à la facilitation des temps collectifs, au rôle ou à la posture du facilitateur !

● Pratique ● Apports pédagogiques





Vous aurez :

- Découvert de nouveaux brise-glaces
- Identifié des actions concrètes pouvant résoudre les difficultés rencontrées durant vos premières mises en œuvre d'ateliers facilités, ou renforcer l'efficacité de vos bonnes pratiques
- Découvert comment renforcer la créativité d'un groupe
- Compris les différents niveaux de facilitation et les exigences liées à l'animation d'un groupe selon sa taille et le temps imparti

Un avant goût en images



Émulation



Pratique collective



Créativité



Ludiquement
sérieux



C'est vous qui le dites

En 2019 (janvier-septembre), sur l'ensemble des participant(e)s à nos formations inter-entreprises
« Se former à la facilitation de groupe »

81% se sont déclaré(e)s « très satisfait(e)s »
99% se sont déclaré(e)s « satisfait(e)s »

*« Points forts de la formation :
qualité de la formation, des méthodes
et des outils présentés, de la
progression pédagogique – Merci »*

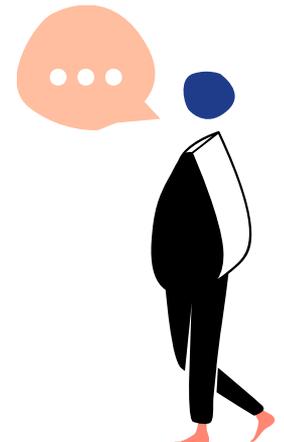
- Émilie B.

*« Formation très claire, qui n'est pas
théorique. Plusieurs cas concrets
abordés.
Plein de trucs et astuces »*

- David D.

**« Boite à outils riche
et facile à mettre en
œuvre »**

- Catherine B.



Combien ça coûte ?

Cette formation est éligible au financement par votre OPCO.
Contactez-nous, nous pouvons vous aider !

1297€ HT

- TPE (-10 collaborateurs)
- Indépendant
- Association

1597€ HT

- PME (de 10 à 250 collaborateurs)

1897€ HT

- Grandes entreprises (+ de 250 collaborateurs)

Le tarif inclut l'accès individuel et illimité au e-learning « Tirez le meilleur du collectif »
Le petit déjeuner et les collations sont offerts, le déjeuner n'est pas compris.

Le WORKLAB, organisme de formation déclaré depuis 2015
Numéro de déclaration d'activité : 52 44 07607 44

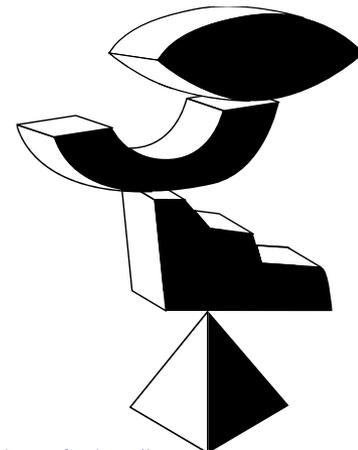
Est référencé



Est certifié (*)



(*) Certification qualité délivrée au titre des actions de formation professionnelle



Questions pratiques



HORAIRES

Accueil : 9h00

Fin : 17h30



EXEMPLES DE LIEUX DE FORMATION

NANTES



Seven Urban
10 Rue Quai de Malakoff
44000 NANTES

PARIS



Formasquare République
8bis rue de la Fontaine au Roi
75011 PARIS

Autres exemples : **Nantes** / Vacouva / La Rosiere d'Artois / Passage Sainte Croix / Vacouva - salle Play / Le Solilab /
Paris / Comet / Espace Batignolles - Salle Pythagore / Le Tank - Salle le Réservoir / Espace Diderot ...

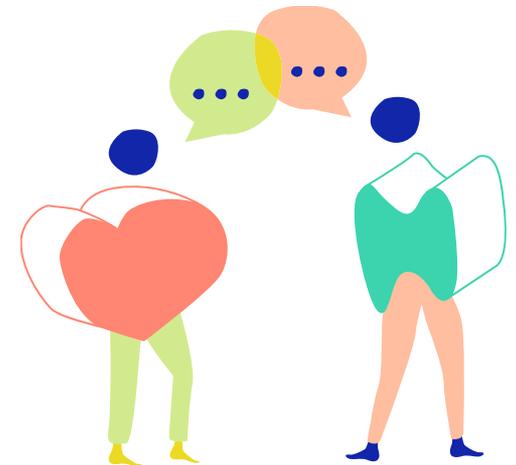




Manon

Responsable administrative et formation

N° de téléphone : 06 33 97 20 64
admin@worklab.fr





worklab

E-LEARNING



Tirer le meilleur du collectif

Apprendre à faire travailler un groupe de manière fun et efficace

**Formation en
ligne**

(3h30 de vidéos)

Pourquoi ce e-learning ?

La formation en ligne "Tirez le meilleur du collectif" a pour objectif de regrouper des techniques créatives, funs et productives, et vous apprendre concrètement à les utiliser afin d'innover dans l'animation de vos réunions, vos séminaires, et vos ateliers.



Acquérir rapidement une boîte à outils collaborative



Suivre un contenu pédagogique clair et pragmatique



Apprendre à son rythme



3h30 de formation en vidéo



Une boîte à outils de 24 techniques expliquées en vidéo



Un langage clair, concret et pragmatique pour une mise en application immédiate



L'accès votre espace e-learning personnel depuis lequel vous accéderez aux modules de la formation



Des vidéos à télécharger pour les visionner lorsque vous le souhaitez



Une carte mentale par technique collaborative à télécharger résumant tout ce qu'il faut savoir pour jouer la technique : objectif, matériel, déroulé

Les 10 modules du e-learning



1

Pourquoi travailler en groupe augmente votre niveau d'efficacité : la preuve scientifique

Comment vous pouvez prouver à votre groupe son potentiel créatif en moins de 5 minutes

Le "un, plusieurs, plus", c'est LE principe de base pour faire travailler un groupe, et on vous explique pourquoi cela peut augmenter la productivité de vos ateliers



2

Comment déjouer le conformisme, la pensée unique et le consensus mou et éviter les frustrations de ne pas avoir pu donner son avis

Les pires ERREURS que vous pouvez commettre en travaillant en groupe, et comment vous pouvez les éviter

Une expérience sociologique bluffante qui vous montre pourquoi vos collaborateurs à l'avis général alors même qu'ils ont de meilleures idées (et comment changer ça ?)



3

3 outils imparables pour impliquer les participants dans vos ateliers

Comment redonner du plaisir à vos participants en associant vos ateliers à leurs meilleurs souvenirs d'enfances



4

Constituer votre trousse à outils idéale pour réaliser des ateliers créatifs et productifs, une fois pour toute

ici on vous donne, les 4 outils que tout bon facilitateur doit utiliser, dont un que vous oubliez forcément lorsque vous animez vos ateliers...

Comment savoir ce qui se passe exactement dans la tête de vos participants, à tout moment...et comment adopter la bonne attitude en atelier

l'outil tout bête qui va augmenter la productivité de vos ateliers de 20%, instantanément



5

Comment préparer votre atelier collaboratif en un temps record (et être sûr de rien oublier)

Les 3 trucs à connaître absolument pour atteindre tous les objectifs de vos réunions et vos participants en ressortent heureux et motivés



6

Pourquoi briser la glace est tout sauf une perte de temps

Les techniques pour briser la glace et impliquer vos participants dès les premières minutes de l'atelier et systématiquement augmenter le niveau de créativité et cohésion de votre groupe

Dépassez le sempiternel tour de table : toutes les techniques pour briser la glace en début d'atelier (et celles que vous devez absolument utiliser)

Les 10 modules du e-learning



7

Comment arrêter d'imposer votre vision et faire en sorte que ce soit votre équipe qui l'exprime

Les meilleurs moyens d'analyser une situation ou un problème avec vos participants



8

Comment stimuler la créativité de votre groupe pour faire ressortir des idées nouvelles et motivantes

C'est prouvé scientifiquement : 70% des premières idées d'un brainstorming sont de fausses bonnes idées...comment inverser complètement cette statistique jusqu'à obtenir 100% de bonnes idées



9

La pire ERREUR que vous puissiez faire lorsqu'il s'agit de prendre des décisions à la fin de votre atelier

Plusieurs techniques ludiques et simples à mettre en oeuvre pour prendre des décisions qui vont satisfaire tout le monde

Comment éviter de finir vos réunions par un consensus par défaut, qui ne motivera personne, en utilisant les bonnes techniques au bon moment



10

Comment bannir le "y'a qu'à" "faut qu'on" et ressortir de votre atelier avec un plan d'actions concret et un plan d'actions réalisable

Nos techniques pragmatiques pour obtenir l'engagement de vos participants sur des actions claires, pratiques et bien définies avant même la fin de votre atelier



Notre équipe

David Lemesle

Co-fondateur associé
Facilitateur / Formateur

Thierry Barone

Associé
Facilitateur / Formateur

Audren Le Bras

Responsable administrative

Sasha Lopez

Co-fondateur associé
Facilitateur / Formateur

Pauline Bastien

Facilitatrice / Formatrice

Pascaline Pin

Facilitatrice / Formatrice

Margaux Pasquet

Facilitatrice / Formatrice

Viviane Morelle

Facilitatrice graphique
Formatrice

Manon Mizrahi

Facilitatrice / Formatrice

Carole Quinaou

Gestionnaire produits

Céline Deboudard

Graphiste / Illustratrice

Nicolas Coupé

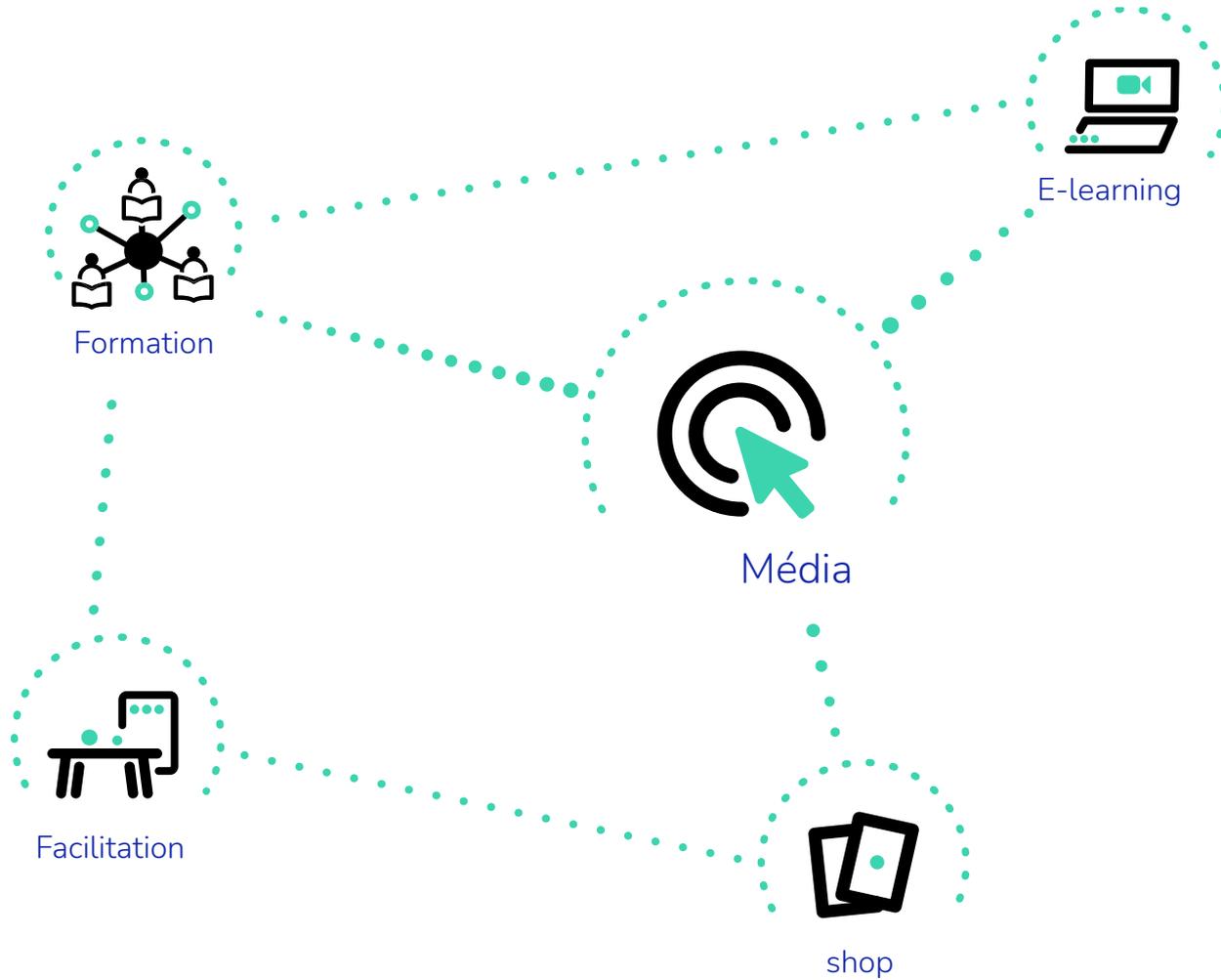
Facilitateur / Formateur

Manon Garreau

Assistante de Gestion



Notre écosystème





Facilitation

Vivez une expérience collaborative !



Faciliter vos séminaires

Transformez vos séminaires en moments furieusement collaboratifs et ludiquement sérieux



Faciliter vos évènements d'entreprise

Hackathon, forum ouvert, world café...
Engagez vos collaborateurs lors de moments forts et créatifs



Faciliter vos ateliers

Tirez le meilleur du collectif grâce à nos méthodes de facilitation créatives, funs et pragmatiques



Formation

Hackez vos façons de travailler !

Pour découvrir



Animation de réunions impactantes et participatives (1j)

Booster l'engagement et l'intelligence collective durant vos réunions



Découvrir la Facilitation Graphique (1j)

Découvrir la puissance du dessin au service du travail de groupe



Innovation collaborative par le Design (2j)

Découvrir le Design thinking et maîtriser les techniques de créativité

Pour Approfondir



Facilitation de groupe (3j)

Apprendre à tirer le meilleur du collectif



Approfondir sa pratique de la facilitation

Développer sa posture de facilitateur et renforcer l'impact de son intervention



Facilitation graphique (2j)

Faciliter vos ateliers grâce à la puissance du dessin



Shop

Boostez vos réunions collaboratives avec notre matériel

Nous sommes intimement convaincus du potentiel de la co-construction, de la puissance du visuel et du jeu, c'est pour cette raison que nous concevons des méthodes collaboratives ludiques et visuelles que l'on associe à du matériel simple et accessible à tous pour faciliter la mise en œuvre.

Depuis 2019, Le WORKLAB conçoit des outils et du matériel d'animation d'ateliers, de réunions et séminaires collaboratifs.



Facilitation



Créativité & innovation



Concept Magnet-it®



Affiches



Icebreakers



Accessoires

shop.worklab.fr





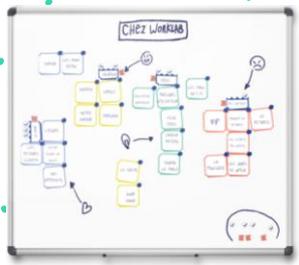
Shop

Le concept Magnet-it®

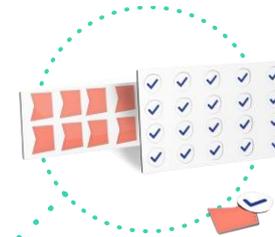


Magnet-it® Board

Animez vos ateliers avec nos Magnet-it® board

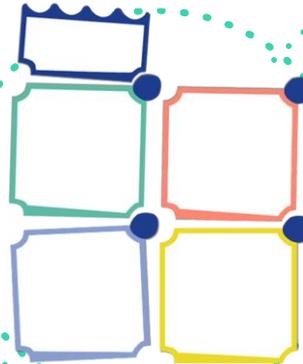


Nos Magnet-it® Notes collent aussi sur tout support magnétique



Magnet-it® Dot

Rendez magnétiques vos priorisations d'idées avec Magnet-it® Dot



Magnet-it® Notes

Écrivez vos meilleures idées sur les Magnet-it® notes, collez-les sur n'importe quelle surface magnétique, effacez-les puis recommencez.





media.worklab.fr

QUELQUES CHIFFRES

25 000 abonnés à la newsletter

12 000 visiteurs par mois

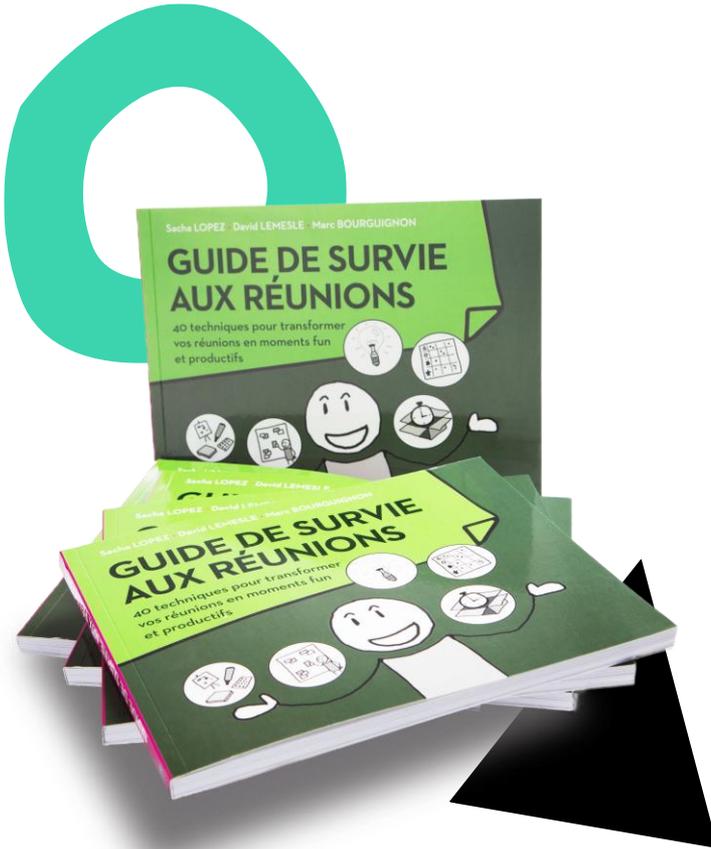
200 publications depuis 2014

2 publications par semaine

1 webinaire par mois

Le guide de survie aux réunions

Envie de hacker vos réunions ?



La « réunionite » est un mal qui touche tous les salariés en entreprise : le guide pratique pour y survivre !

- Vous souvenez-vous d'une seule réunion qui se soit finie en avance ou qui n'ait pas été le théâtre d'interminables débats ?
- Saviez-vous qu'un cadre en France passe en moyenne seize années de sa vie en réunion ?
- Comment susciter l'intérêt des équipes ?
- Comment transformer les réunions en lieux interactifs et constructifs ?
- Quels sont les secrets d'une réunion bien menée ?

Finis le temps où l'on noyait ses équipes d'informations impossibles à mémoriser, où chacun écoutait passivement un discours tout en regardant défiler des slides, impatient de retourner à ses tâches !

Notre guide de survie original et inventif répertorie les techniques les plus efficaces pour rompre avec la monotonie des réunions classiques et faciliter l'échange et la prise de décisions. Convoquant agilité, créativité, facilitation, design thinking, gaming et co-construction, nous avons testé les meilleures pratiques auprès de milliers de personnes et les rendons ici accessibles à tous.

Qu'il s'agisse de réunions d'information, de points de synchronisation avec ses équipes, de construction de plans d'action, vous apprendrez à les animer à l'aide des outils adéquats.

Ils nous font confiance





worklab

L'ÉVOLUTION SERA COMMUNE

3 allée du Colvert
44000 NANTES

Tel : 06 33 97 20 64
Mail : contact@worklab.fr

www.worklab.fr